

# VERHALTENSKODEX FÜR EXTERNE PARTNER

## 1 EINLEITUNG

Willemin-Macodel verpflichtet sich zur Nachhaltigkeit in allen Geschäftsbereichen und strebt nach hohen ethischen Standards. Die Übernahme unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt, die kontinuierliche Anpassung an neue Situationen und die fortlaufende Suche nach besseren Lösungen für unsere Kunden sind die treibenden Kräfte unseres beruflichen Alltags.

Wir integrieren aktiv unsere Lieferanten, Auftragnehmer und anderen Geschäftspartner in diese Prozesse. Auf dieser Grundlage hat Willemin-Macodel die wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Grundlagen ihrer Aktivitäten definiert. Wir erwarten daher von unseren externen Partnern jeglicher Art, dass sie vergleichbare Standards anwenden.

Dieser Verhaltenskodex ist eine Verpflichtung für die verschiedenen Beschaffungsbereiche von Willemin-Macodel. Er bildet zudem eine verbindliche Grundlage für die Beziehungen zu unseren externen Partnern.

## 2 UNSER ENGAGEMENT

Willemin-Macodel verpflichtet sich, die Grundsätze dieses Kodex zu respektieren, und erwartet, dass sich auch ihre Lieferanten daranhalten. Willemin-Macodel verpflichtet sich, aktiv mit ihren Lieferanten zusammenzuarbeiten und transparent zu kommunizieren, um diese Grundsätze zu fördern. Weitere Details zu Willemin-Macodels Engagement sind in der Unternehmenspolitik auf der Website des Unternehmens verfügbar.

## 3 ENGAGEMENT UNSERER EXTERNEN PARTNER

Wir erwarten, dass unsere externen Partner Folgendes beachten:

### 3.1 EINHALTUNG VON GESETZEN UND VORSCHRIFTEN

Zusätzlich zu diesem Kodex müssen externe Partner die geltenden Gesetze und Vorschriften anwenden und alle lokalen, nationalen und internationalen Gesetze, die ihre Geschäftstätigkeit betreffen, vollständig einhalten. Sie müssen ebenfalls sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter sowie ihre jeweiligen Geschäftspartner ihre diesbezüglichen Pflichten kennen.

### 3.2 ETHISCHE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

Externe Partner sind verpflichtet, ehrliche und faire Verhandlungen mit allen Geschäftspartnern, Kunden und Konkurrenten zu führen. Sie müssen Interessenkonflikte vermeiden und dürfen sich keinen unlauteren Vorteil durch Bestechung, Verschleierung oder andere unlautere Handlungen verschaffen.

Der externe Partner darf die Aufträge von Willemin-Macodel ohne dessen vorherige schriftliche Zustimmung weder ganz noch teilweise untervergeben. Darüber hinaus verpflichtet sich der externe Partner ausdrücklich, seine eigene Sorgfaltspflicht gegenüber allen seinen Lieferanten und anderen Partnern zu erfüllen. Er bleibt allein für die ordnungsgemäße Ausführung des Auftrags verantwortlich.

# VERHALTENSKODEX FÜR EXTERNE PARTNER

## 3.3 ARBEITSBEDINGUNGEN UND MENSCHENRECHTE

Willemin-Macodel verpflichtet sich, die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte zu respektieren und anzuwenden und mit externen Partnern zusammenzuarbeiten, die dies ebenfalls tun.

Willemin-Macodel toleriert keine Diskriminierung und verlangt von seinen externen Partnern, dass sie sich gegenüber ihren Mitarbeitern verantwortungsvoll und fair verhalten. Dies umfasst:

- **Schutz vor Diskriminierung und Belästigung:** Externe Partner müssen sicherstellen, dass kein Mitarbeiter aufgrund seines Alters, Geschlechts, seiner Rasse, Herkunft, Religion oder sexuellen Orientierung diskriminiert wird und dass alle ihre Mitarbeiter vor Belästigung geschützt sind.
- **Ausschluss von Zwangsarbeit, Kinderarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel:** Externe Partner müssen im Rahmen ihrer Möglichkeiten sicherstellen, dass jede Arbeit freiwillig geleistet wird. Es darf kein begründeter Verdacht auf Kinderarbeit oder Zwangsarbeit in ihrer Organisation oder Lieferkette bestehen.
- **Respektierung des Rechts auf Vereinigungsfreiheit:** Externe Partner müssen die Vereinigungsfreiheit ihrer Mitarbeiter ermöglichen, einschließlich des Rechts auf Tarifverhandlungen und Gewerkschaftsbildung.
- **Gesundheit und Sicherheit:** Externe Partner müssen sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld vorfinden. Es müssen Gesundheits- und Sicherheitsstandards eingehalten und Verfahren festgelegt und befolgt werden, um Unfälle, Verletzungen und arbeitsbedingte Krankheiten zu vermeiden.
- **Schutz von Whistleblowern:** Externe Partner müssen den Schutz des Personals und die Vertraulichkeit von Whistleblowern gewährleisten und Vergeltungsmaßnahmen gegen Arbeitnehmer, die an solchen Programmen teilnehmen, verbieten.

## 3.4 UNSER GEMEINSAMES ENGAGEMENT FÜR DIE UMWELT

Willemin-Macodel ist fest davon überzeugt, dass der Schutz der Umwelt und die Förderung einer nachhaltigen Entwicklung eine gemeinsame Verantwortung mit seinen Partnern sind. Das Unternehmen engagiert sich aktiv für diesen Ansatz und ist stolz darauf, gemeinsam mit seinen Lieferanten eine nachhaltigere Zukunft aufzubauen. Als wichtiger Partner fordert es seine Lieferanten auf, Umweltwerte in ihre eigenen Betriebsabläufe zu integrieren und zum gemeinsamen Ziel der Minimierung des kollektiven ökologischen Fußabdrucks beizutragen.

Es ermutigt sie, innovative und wirksame Verfahren zur Vermeidung von Umweltverschmutzung, zur Optimierung der Ressourcennutzung (Wasser, Energie, Rohstoffe), zur Abfallreduzierung und zur Förderung von Recycling oder Verwertung einzuführen. Ihr Engagement für die Einhaltung der geltenden Umweltgesetze und -vorschriften sowie die Ausrichtung an den Grundsätzen ihres Umweltmanagementsystems (UMS), das sich an der Norm ISO 14001 orientiert, sind von entscheidender Bedeutung.

## 3.5 PERSÖNLICHE DATEN

Der externe Partner verpflichtet sich, die geltenden Gesetze und Vorschriften zum Umgang mit personenbezogenen Daten einzuhalten. Er verpflichtet sich daher, angemessene technische und organisatorische Maßnahmen zu ergreifen, um die Integrität, Sicherheit und Vertraulichkeit der personenbezogenen Daten von Willemin-Macodel zu gewährleisten. Der externe Partner gewährleistet, dass die personenbezogenen Daten von Willemin-Macodel nur den Personen zugänglich gemacht werden, die aufgrund ihrer Funktion ausdrücklich dazu berechtigt sind und nur in dem Umfang, der für die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Diese Personen unterliegen der Geheimhaltungspflicht, die mindestens den in der Vertraulichkeitsvereinbarung von Willemin-Macodel vorgesehenen Verpflichtungen entspricht.

# VERHALTENSKODEX FÜR EXTERNE PARTNER

## 4 UMSETZUNG UND ÜBERWACHUNG

Willemin-Macodel erwartet, dass seine externen Partner die Bestimmungen des vorliegenden Verhaltenskodex einhalten. Dieser Kodex wird allen externen Partnern in Französisch, Englisch und Deutsch zur Verfügung gestellt. Willemin-Macodel kann bestimmte externe Partner auffordern, diesen Kodex auf die gesamte Lieferanten- und Auftragnehmerkette auszuweiten.

Willemin-Macodel behält sich das Recht vor, jederzeit Kontrollen durchzuführen. Diese Kontrollen umfassen insbesondere die Überprüfung der Geschäftstätigkeit sowie die Einhaltung der Bestimmungen des vorliegenden Verhaltenskodex, insbesondere in Bezug auf ethische Geschäftspraktiken, Menschenrechte, Arbeitsrecht und Sicherheit, Datenschutz und Umweltmaßnahmen.

Der externe Partner verpflichtet sich, Willemin-Macodel bei diesem Prozess zu unterstützen und innerhalb angemessener Frist auf Anfragen zur Dokumentation und Informationen über die Geschäftstätigkeit zu antworten. Jeder Fragebogen, der im Rahmen dieser Anfragen vorgelegt wird, muss wahrheitsgemäß ausgefüllt werden.

## 5 NICHTBEACHTUNG DES KODEX

Jede Nichteinhaltung der Anforderungen des vorliegenden Kodex durch einen externen Partner wird als Verstoß gegen wesentliche Vertragspflichten behandelt. Sollte der externe Partner es nicht schaffen, diese Nichtkonformität zu korrigieren, verpflichtet sich Willemin-Macodel, einen anderen externen Partner zu suchen, der in der Lage ist, sich an diesen Kodex zu halten.

## 6 UNTERSCHRIFT

Hiermit bestätige ich, dass ich den Inhalt dieses Kodex gelesen und verstanden habe und dass sich unser Unternehmen verpflichtet, entsprechend zu handeln:

Name des Unternehmens: .....

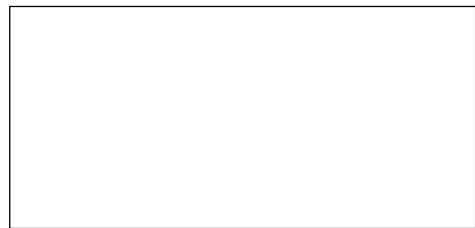
Firmenstempel:

Name und Vorname: .....

Funktion: .....

Datum: .....

Unterschrift: .....



# VERHALTENSKODEX FÜR EXTERNE PARTNER

## 7 NICHTANNAHME

Nein, ich bin nicht bereit, den Verhaltenskodex für externe Partner zu unterzeichnen.

Wenn Sie „Nein“ ausgewählt haben, erklären Sie bitte die Gründe dafür und geben Sie die betroffenen Kapitel des Verhaltenskodex an.

### Erläuterungen:

.....

.....

.....

.....

.....

Name des Unternehmens: .....

Firmenstempel:

Name und Vorname: .....

Funktion: .....

Datum: .....

Unterschrift: .....

## 8 REVISIONSTABELLE

Fassung	Beschreibung der Änderung	Datum	Realisiert von
1.0	Ursprüngliche Fassung	01.12.2023	CSR-Team
1.1	Aktualisierung	01.09.2025	CSR-Team